

Tabla de contenido

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Presentación | 17 |
| Prólogo | 19 |
| Lista de siglas | 21 |
| Introducción | 24 |
| | |
| 1. Objetivos | 28 |
| 1.1. Objetivo general | 28 |
| 1.2. Objetivos específicos | 28 |
| | |
| 2. Metodología | 29 |
| 2.1. Sujetos de estudio | 29 |
| 2.2. Ámbito | 30 |
| 2.3. La teoría del cambio | 30 |
| 2.4. Los enfoques | 31 |
| 2.4.1. El enfoque de derechos | 31 |
| 2.4.2. El enfoque diferencial | 33 |
| 2.4.3. El enfoque de género | 33 |
| 2.5. Herramientas | 34 |
| 2.5.1. Entrevistas semiestructuradas | 34 |
| 2.5.2. Grupos focales | 36 |
| 2.5.3. Otros instrumentos | 37 |
| | |
| 3. De la política de equidad de género de la rama judicial y sus estrategias | 38 |
| 3.1. Aspectos generales | 38 |
| 3.2. Estrategia de formación, investigación y sensibilización | 42 |
| 3.2.1. Formación, investigación y sensibilización liderada por la CNGRJ y el CSJ/SA | 42 |



| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2.1.1. Los encuentros de género de las altas cortes colombianas | 43 |
| 3.2.1.2. Conversatorios regionales de género y su contribución al cambio | 60 |
| 3.2.1.3. Los encuentros de magistrados/as de iberoamérica y otros escenarios internacionales de justicia y su aporte al cambio | 64 |
| 3.2.1.4. La cátedra virtual | 65 |
| 3.2.1.5. El trabajo con los relatores de las altas cortes y de los tribunales a nivel nacional | 67 |
| 3.2.1.6. La estrategia de formación, investigación y sensibilización y su despliegue a nivel territorial | 68 |
| 3.2.2. Estrategia de formación implementada por la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla (EJRLB) | 72 |
| 3.3. Estrategia de comunicación y divulgación | 76 |
| 3.3.1. Publicaciones | 76 |
| 3.3.2. Observatorio de Género, momento hito en el proceso de construcción de la igualdad en la Rama Judicial | 84 |
| 3.3.3. Construcción del cambio desde los y las relatores/as de las altas cortes | 87 |
| 3.3.4. Estrategia de comunicación y difusión desarrollada por los comités seccionales de género y el proceso de cambio | 89 |
| 3.4. Estrategia de coordinación intra e interinstitucional | 92 |
| 3.4.1. La estrategia de coordinación intrainstitucional y el proceso de cambio | 92 |
| 3.4.1.1. La conformación de la CNGRJ y la implementación de la política de equidad de género de la Rama Judicial | 92 |
| 3.4.1.2. La articulación entre la CNGRJ, el CSJ/SA y sus diferentes unidades técnicas para la implementación de la política de equidad de género de la Rama Judicial | 93 |
| 3.4.1.3. La coordinación intrainstitucional entre la CNGRJ, el CSJ/SA y los comités seccionales de género y su contribución al cambio | 97 |
| 3.4.2. Coordinación interinstitucional y el proceso de cambio | 98 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 3.4.2.1. Coordinación interinstitucional con otras entidades y ramas del poder público | 99 |
| 3.4.2.2. La asesoría técnica y financiera del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y el proceso de cambio | 101 |
| 3.4.2.3. Coordinación con otras agencias de cooperación internacional | 102 |
| 3.5. Estrategia de estadísticas, seguimiento y evaluación | 104 |
| 3.5.1. Rendición de cuentas | 104 |
| 3.5.2. Monitoreo, evaluación y construcción de indicadores | 107 |
| 3.5.3. Los comités seccionales y la estrategia de estadísticas, seguimiento y evaluación | 114 |
| | |
| 4. Factores facilitantes y limitantes del cambio | 116 |
| 4.1. Factores facilitantes del cambio | 117 |
| 4.1.1. El liderazgo, motor del cambio | 117 |
| 4.1.2. El referente simbólico de magistrados/as de altas cortes, motor del cambio | 120 |
| 4.1.3. La discusión entre pares, motor del cambio | 121 |
| 4.1.4. La participación activa de magistrados hombres, motor de cambio | 121 |
| 4.1.5. Un camino abonado | 122 |
| 4.1.6. El paradigma del juez constitucional | 122 |
| 4.1.7. Explorando el proceso de cambio individual | 123 |
| 4.2. Factores limitantes del cambio | 128 |
| 4.2.1. Temas de preocupación en materia de decisiones judiciales | 128 |
| 4.2.2. A propósito de la discriminación de género al interior de la Rama Judicial | 130 |
| 4.2.3. A propósito de la percepción de rechazo social a algunas decisiones judiciales que incorporan avances en el tema de género | 131 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 5. Documentación de la jurisprudencia con enfoque de género producida durante los últimos cinco años | 132 |
| 5.1. Prohibición de todas las formas de discriminación contra la mujer | 134 |
| 5.2. Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres | 141 |
| 5.3. Derecho a una vida libre de violencias | 145 |
| 5.3.1. Derecho de las víctimas de violencia a una protección jurídica integral | 145 |
| 5.3.2. Violencia sexual | 146 |
| 5.3.3. La ira e intenso dolor no es un atenuante que proceda en casos de homicidio producto de los celos. Sentencia de la sala de casación penal de la corte suprema de justicia | 148 |
| 5.3.4. Acoso sexual. Sentencia de la sala de casación penal de la Corte Suprema de Justicia | 149 |
| 5.4. Derechos de las mujeres víctimas del conflicto armado | 150 |
| 5.4.1. Reconocimiento del impacto desproporcionado del conflicto armado sobre la vida de las mujeres | 150 |
| 5.4.2. Derecho de la mujer a obtener una indemnización como consecuencia del impacto del conflicto armado sobre su vida, reconocimiento del valor del trabajo doméstico | 152 |
| 5.5. Derechos de las mujeres al trabajo, derechos laborales y a la seguridad social | 156 |
| 5.5.1. Derechos pensionales | 156 |
| 5.5.2. Protección reforzada de las mujeres en situación de especial vulnerabilidad: inamovilidad de la mujer embarazada, madres con hijos en situación de discapacidad | 157 |
| 5.5.3. Derecho de las mujeres al trabajo. Sentencia T-247 de 2010 de la Corte Constitucional | 159 |
| Conclusiones y recomendaciones | 165 |
| Bibliografía | 173 |
| Anexos - Publicaciones | 181 |